



***PALESTRA:
MONTE UMA EQUIPE DE SUCESSO***

09 a 12 de novembro de 2016

***Você sabe qual é a
diferença entre grupo e
equipe?***

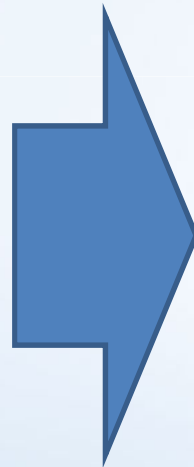


Diferenças entre grupo e equipe

- Quando nos referimos a um grupo, falamos de uma determinada quantidade de pessoas que têm funções similares e compartilham o mesmo meio, mas que realizam seus trabalhos de forma individual, sem que o trabalho de um dependa do outro. Por exemplo, em um grupo de trabalho são os membros de um escritório, ou as crianças que assistem à mesma classe.
- Por sua vez, uma equipe está constituída por um grupo de pessoas que trabalham todas para conseguir o mesmo fim, fazendo com que o resultado do trabalho dependa da colaboração de todos. Seus membros não trabalham de forma individual exclusivamente mas também em conjunto.



Montar uma equipe de sucesso e **mobilizar cada membro do time** em direção a um objetivo comum não são tarefas fáceis, mas os resultados de um esforço coletivo são garantidos.



PLANEJAMENTO

ORGANIZAÇÃO

CONTROLE



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

- Missão e metas claras
- Riscos calculados
- Resultados obtidos
- Funções e responsabilidades
- Organização
- Potencialidades individuais
- Liderança
- Criatividade
- Comunicação clara
- Solução dos conflitos
- Decisões objetivas e transparentes
- Auto avaliação



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Missão e metas claras



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Riscos calculados



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Resultados obtidos



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Funções e responsabilidades



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Organização



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Potencialidades individuais



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Liderança



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Criatividade



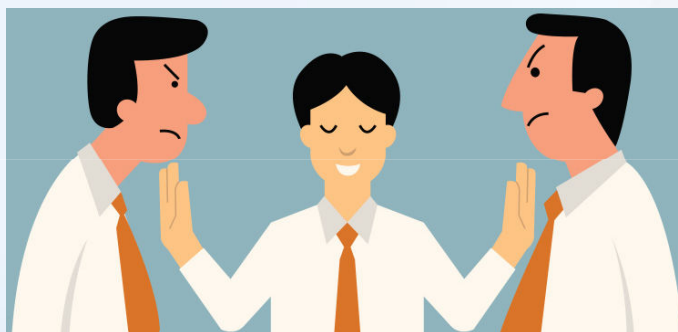
Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Comunicação clara



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Solução dos conflitos



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Decisões objetivas e transparentes



Elementos que Caracterizam uma Equipe de Sucesso

Auto avaliação



A fórmula para uma Equipe de Sucesso

Para obter os resultados que deseja, é importante saber por onde começar. Existe uma filosofia que se tornou muito conhecida nos últimos anos no mundo corporativo que é a **C.H.A.** Esse ideograma significa: **Conhecimento, Habilidade e Atitude.**



SEBRAE



Técnica

Conhecimentos

saber

Comportamental

Habilidades

Saber fazer

Atitudes

Querer fazer



Requisitos Básicos que uma Empresa Deve Fornecer às suas Equipes

- Ter um conjunto de objetivos claramente definidos;
- Passar uma mensagem consistente sobre o que se espera que cumpram;
- Basear o sistema de premiações (estímulo) no desempenho da equipe, bem como no desempenho individual (“sistema de premiações” significa os prêmios menos tangíveis, como elogios, perspectivas de promoção e a oportunidade de exercer influência, assim como dinheiro);
- Dar retorno sobre o desempenho da equipe. O tempo todo, de modo honesto e positivo;



Requisitos Básicos que uma Empresa Deve Fornecer às suas Equipes

- Levar em conta o impacto no funcionamento da equipe antes de deslocar ou substituir as pessoas;
- Garantir que a equipe mais experiente (também a diretoria e a equipe administrativa), dê bons exemplos de trabalho em grupo;
- Fornecer os recursos solicitados pela equipe para atingir suas metas;
- Apoiar os líderes da equipe;
- Oferecer treinamento quando necessário;
- Criar canais de comunicação formais para que se evite a “fofoca”, que corrobora bastante com a desunião das equipes.



BOA SORTE E SUCESSO!

