



**FEIRA DO  
EMPREENDEDOR**

**LÍDER COACH**

**09 a 12 de novembro de 2016**

# Informação importante

Para atuar como COACH é necessário uma formação específica.



# Alguns conceitos

## Coche

(O que leva de um lugar ao outro).

# Alguns conceitos

**Psicoterapia:** essa enfoca o indivíduo e seus problemas pessoais e enfatiza o passado, enquanto que coaching volta-se para problemas de desempenho profissional e se dirige ao futuro.

# Alguns conceitos

**Aconselhamento:** busca lidar com colaboradores com desempenho comprometido e faz com que reconheça a necessidade de mudar.

O coaching destina-se a qualquer empregado e fornece elementos que convém ao colaborador decidir se irá mudar ou não.

# Alguns conceitos

**Consultoria:** é uma atividade especializada que identifica processos que não estão eficientes e oferece soluções diretas ao cliente;

# Alguns conceitos

**Mentoring:** é realizado por um profissional com grande experiência em uma determinada área e, a partir de suas experiências e modelo de atuação, orienta e auxilia na formação de um novo profissional.

# Alguns conceitos

**Treinamento:** é o processo de adquirir habilidades ou conhecimentos por meio de estudo ou ensino.



# Alguns conceitos

**Coaching** - É o processo.

**Coach** – é quem executa o trabalho (ou treinador).

**Coachee** – é quem sofre o processo; é o cliente.

# Alguns conceitos

**Coaching** - É o processo elaborado a partir de diversas ciências que usa técnicas diversas e que visa apoiar pessoas e empresas para que alcancem suas metas.

# Alguns conceitos

Para atuar como líder coach é preciso:

- Maturidade;
- Autoconhecimento e autodesenvolvimento;
- Perfil;
- Experiência e vivência organizacional .

# Liderança

“Liderança é a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasmadamente visando atingir os objetivos identificados como sendo para o bem comum”.

(Hunter)



# Liderança coaching

“É uma relação de parceria que revela e liberta o potencial das pessoas, de forma a maximizar o seu desempenho.

É ajudá-las a aprender, ao invés de ensinar algo a elas.”

(Timothy Gallwey)



# Liderança coaching

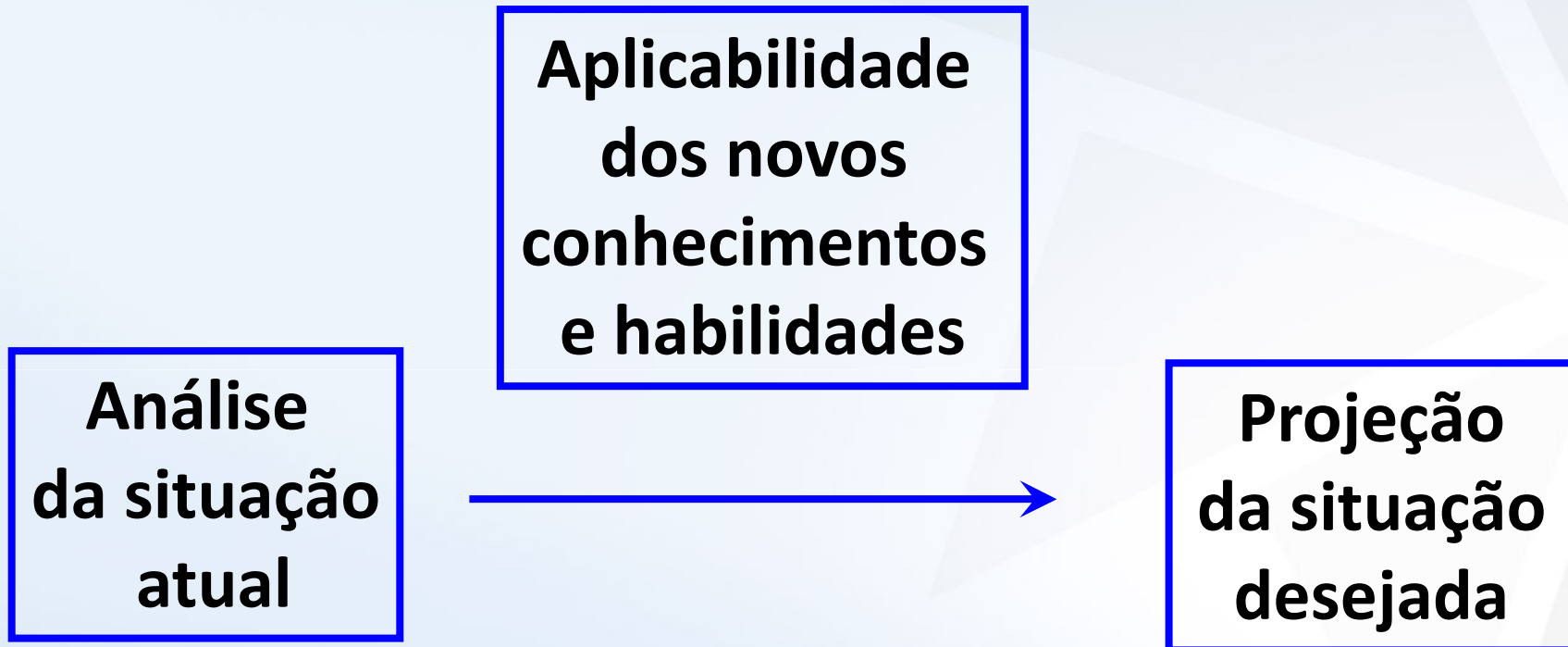
“É uma liderança refinada;  
Para ser coach, não precisa ser chefe do  
coachee, embora gerentes, chefes e  
supervisores sejam os coaches mais  
prováveis, em função da liderança que se  
espera que eles exerçam *junto* aos outros e  
não *sobre* os outros.



# O coaching como processo

Cuidado: gestores podem confundir o papel de coach com o de pai, tratando o outro profissional como o seu filho.

# O coaching como processo





# O coaching como processo

O líder coach encoraja os colaboradores a refletir sobre o sentido do seu trabalho, compartilhar ideias e opiniões, analisá-las, compará-las e assumir a responsabilidade por suas decisões.

# O coaching como processo

Os chefes autoritários não criam ambientes onde os colaboradores se sintam propensos a criar, impedindo, a descoberta de maneiras melhores de se realizar o trabalho ou resolver os problemas.

# O coaching como processo

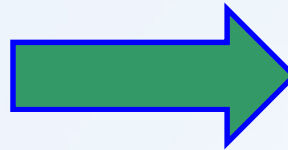
O líder coach deve situar o liderado mais profundamente no presente para entender o que está acontecendo;

Para isso, o coach não precisa saber todos os detalhes para o coachee seguir em frente;

Na verdade, ele poderia manter o cliente preso agindo assim.

# O coaching como processo

De FOCO  
no  
problema



Para FOCO  
na solução

# O coaching como processo

Os coaches ganham uma *escola prática* de liderança e autoconhecimento que nenhuma formação acadêmica dá;  
Os colaboradores ganham suporte ao seu desenvolvimento e a organização ganha uma extraordinária rede de formação contínua e compromisso com resultados.

# O coaching como processo

Todos ganham!  
Pode haver algo mais útil e econômico?  
Mas onde o lider coach pode atuar?

# Ambiente

Foca nos diversos locais de convivência onde o liderado está inserido: a empresa, o lar, a comunidade, etc. Considera ainda as características, gostos, estilo de vida, etc.

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Guia** - intervindo sempre que achar necessário corrigir uma postura ou atitude.



# Comportamento

Foca na forma como o liderado age em diferentes contextos e como reage às demandas do ambiente externo.

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Treinador** – oferece recursos e condições para desenvolvimento das capacidades visando à realização do trabalho.





# Capacidades e Habilidades

São os conhecimentos adquiridos pelo liderado e que serão usados para traçar as estratégias necessárias para atingir os objetivos.

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Consultor ou Professor** – estimula a sua equipe a buscar conhecimento, desenvolver novas habilidades, ser mais criativo, etc



# Crenças e valores

Foca naquilo que o liderado acredita sobre si, sua história, etc. As crenças determinam as atitudes frente às demandas; os valores representam tudo aquilo que é importante e do qual não se abre mão.

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Mentor** – e serve de inspiração ao liderado, que seguirá suas orientações em busca de novas maneiras de ver o mundo.



# Identidade

Refere-se à missão de vida do liderado e o senso de significado que tem de si mesmo. Está ligado às suas crenças, aos seus valores e à sua cultura.

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Patrocinador e Apoiador** – atua em tudo que se adequam à sua identidade, seus desejos, sonhos, visão de futuro e missão de vida.



# Afiliação

Este nível representa a sensação de pertencimento, isto é, a conexão que o liderado tem com os grupos ao qual pertence ou com as causas que defende..

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Aglutinador** – convida o liderado a desempenhar ativamente todos os papéis de sua vida e a contribuir onde estiver inserido.



# Legado

Estimula o liderado a refletir sobre o mundo, sobre as relações e a construir uma missão que ficará como legado. Aqui se encontra o propósito maior de sua existência e atinge um estado espiritual mais elevado.

## ATUAÇÃO DO LÍDER COACH

**Self Empowerment** – levando o liderado a se sentir parte de algo muito maior o que dá um enorme significado à sua vida.



# Considerações finais

Dúvidas?

Agradecemos a sua presença!

